

## SWOT ANALİZİ+ EYLEM PLANI

## MALİYETLENDİRME

SWOT (GZFT) Kaynağı		SWOT (GZFT) Raporu Madde Tanımı	Eylem Planı	Süreç Sorumluları	Etkileşim	2018	2019	2020	2021	TOPLAM
1	Zayıf Yönler 1.madde	Odamızın nitelikli personellerinin iş yoğunluğu	Mevcut iş planlamasının gözden geçirilmesi,personellerin daha sık eğitim sürecinden geçirilmesi,bölgüler arası yardımlaşma ve rotasyon imkanlarının değerlendirilmesi	Genel Sekreter,Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri,Birim Yöneticileri,Eğitim ve Kalite Sorumlusu	Fırsatlar 6.madde	3,000	3,000	3,000	3,000	12,000
2	Zayıf Yönler 2.madde	Odamız kalite yönetim sisteminin getirdiği gerekliliklerin yüzde yüz uygulanamaması	Mevcut kalite yönetim sistemi uygulamasının gözden geçirilmesi,aksayan yönlerin tespit edilmesi ve düzeltilmesi,personelin kalite yönetim sistemi eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi ve eğitilmesi,üye memnuniyeti seviyesinin daha üst seviyeye çıkarılması için ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi nin Odamıza entegre edilmesi	Genel Sekreter,Birim Yöneticileri,Eğitim ve Kalite Sorumlusu,Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri	-	2,000	10,000	3,000	0	15,000
3	Zayıf Yönler 3.madde	Odamızın uluslararası kurum ve kuruluşlar ile olan ilişkilerinin zayıf bir düzeyde bulunması	Üyesi olduğumuz ancak faaliyetlerine katılmadığımız ICC (Milletlerarası Ticaret Odası) ve TATSO (Türk Alman Ticaret ve Sanayi Odası) etkinliklerinde yer almak,Düzce için dış ticarete hedef ülke konumundaki ülkelerin büyükelçilikleri ve ticari atешelikleri düzeyinde ilişkiler kurmak ve bu kurumların yetkililerini hazırlanacak programlar dahilinde Düzce'ye davet etmek	Genel Sekreter,Eğitim ve Kalite Sorumlusu,Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri,Proje Koordinatörlüğü	-	1,500	2,500	2,500	2,500	9,000
4	Zayıf Yönler 4.madde	Odamızın periyodik ekonomik verilerin raporlanması konusundaki yetersizlikleri	Düzce'nin ekonomisini ve iş hayatını ilgilendiren istatistiksel verilerinin tasnif edilmesi,belirlenecek periyotlarda elektronik ortamda ve/veya basılı halde yayınlanması için bir politika oluşturulması,bu konuda danışmanlık hizmeti alınmasının değerlendirilmesi,bu süreçlerin belirlenecek sıklıkta yürütülmesi hususunun yönetim kurulunca garanti altına alınması	Genel Sekreter,Basın-Yayın Sorumlusu,Yönetim Kurulu Başkanı ve görevlendirilen üyeleri,Proje Koordinatörü	-	5,000	5,000	5,000	5,000	20,000
5	Zayıf Yönler 5.madde	Üye bilgilerinin güncellenmesi konusunda yaşanan problemler,üyelerin değişen iletişim bilgilerinin ulaştırılmaması	Görevlendirilecek bir yada iki personelin iletişim bilgilerini güncellemek üzere üyelerimizi birebir araması,sosyal medya ve diğer iletişim araçları ile iletişim bilgilerinin güncellenmesinin öneminin anlatılması,gerekirse yerel gazetelere ilan verilmesi,Odamıza işlem yapmak üzere gelen üyelerimizin bilgilerinin anında güncellenmesinin sağlanması ve diğer yöntemlerin çalıştırılması	Genel Sekreter,Basın-Yayın Sorumlusu,Birim yöneticileri ve birim çalışanları	Fırsatlar 7.madde ; Zayıf Yönler 6.madde ve 14.madde	500	750	750	750	2,750
6	Zayıf Yönler 6.madde	Oda hizmetlerinin ve faaliyetlerinin yeterince tanıtımının yapılamaması	"Söz Üyemizde" temalı olarak düzenlenmesi planlanan toplantılarda Düzce TSO'nun kurumsal yapısı ile yürüttüğü faaliyetleri konusunda da bilgiler verilmesi,oda faaliyetleri tanıtımında sosyal medyanın daha etkin kullanılması	Genel Sekreter,Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri,Basın-Yayın Sorumlusu,Akreditasyon Sorumlusu,	Fırsatlar 7.madde ; Zayıf Yönler 5.madde ve 14.madde	1,000	1,500	1,500	1,000	5,000

## SWOT ANALİZİ+ EYLEM PLANI

## MALİYETLENDİRME

SWOT (GZFT) Kaynağı	SWOT (GZFT) Raporu Madde Tanımı	Eylem Planı	Süreç Sorumluları	Etkileşim	2018	2019	2020	2021	TOPLAM	
7	Zayıf Yönler 7.madde	Meslek komitelerimizin büyük bir bölümünün arzu edilen çalışma ve etkinlikten ve katkı sağlama düzeyinden uzak bulunması	Meslek komitelerinde bulunan yönetim kurulu ve meclis üyelerinin meslek komitesi toplantılarına ve diğer etkinliklere katılım konusunda hassasiyet göstermeleri,meslek komitesi başkanlarının oda meclis toplantılarına ve meslek grupları ile ilgili konularda yönetim kurulu toplantılarına dahil edilmesi,başarılı meslek komitesi çalışmalarının ön plana çıkarılması ve ödüllendirilmesi,her meslek komitesine yapacağı faaliyetlerde kullanılmak üzere oda meclisi tarafından bütçe tahsis edilmesi,	Genel Sekreter,Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri,Oda Meclis Başkanı ve Üyeleri,Meslek Komitesi Başkanı ve Üyeleri	-	3,000	12,000	12,000	12,000	39,000
8	Zayıf Yönler 8.madde	Sektörel ve bölgesel raporlama çalışmalarında sürdürülebilirliğin yetersiz seviyede kalması	Bu konulardaki çalışma periyodlarının,raporlama yapılacak zaman aralıklarının yönetim kurulu kararı ile otomatikçe bağlanması,bu konuda oluşturulan politikalardan taviz verilmemesi,önceki yıl tamamlanan "Düzce İli Sektörel SWOT Analizi " çalışmasının güncellenmesi,bundan sonraki çalışmalarda ticaret,finans ve savunma sanayi sektörlerinin de çalışma kapsama alınması	Genel Sekreter,Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri,Basın-Yayın Sorumlusu,Proje Koordinatörü	-	5,000	35,000	5,000	40,000	85,000
9	Zayıf Yönler 9.madde	Daha etkin ve verimli lobi faaliyetleri gerçekleştirilememesi	Oda meclisi tarafından kurulacak meclis çalışma komisyonları ve "Söz Üyemizde" temalı olarak düzenlenmesi planlanan toplantılar ,periyodik olarak gerçekleştirilmesi ön görülen ekonomik raporlar sonucunda ortaya çıkacak olan sorunlar ve bu sorunlara yönelik çözüm önerilerinin değerlendirilmesi	Genel Sekreter,Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri,Basın-Yayın Sorumlusu,Proje Koordinatörü	Fırsatlar 5.madde ve 10.madde	5,000	35,000	5,000	40,000	85,000
10	Zayıf Yönler 10.madde	Üniversite-Sanayi İşbirliği seviyesinin arzu edilen noktaya ulaşmaması	Oda meclisinde Üniversite-Sanayi İşbirliği Çalışma Komisyonu kurulması,bu komisyona Düzce Üniversitesi Rektörlüğünden üst düzeyde temsilci atanmasının talep edilmesi,periyodik çalışma komisyonları toplantıları yapılması,çıkan kararlar çerçevesinde Odamız yönetim kurulu ve Rektörlüğün çalışmalar yürütmesi ,Sanayi Platformu etkinliklerinin yapılması,Üniversiteyi sanayicilere tanıtma amaçlı faaliyetler ve etkinlikler gerçekleştirilmesi	Genel Sekreter,Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri,Üniversite-Sanayi İşbirliği Çalışma Komisyonu,Proje Koordinatörü	Fırsatlar 3.madde ve Tehditler 2.madde	5,000	5,000	5,000	5,000	20,000

## SWOT ANALİZİ+ EYLEM PLANI

## MALİYETLENDİRME

SWOT (GZFT) Kaynağı		SWOT (GZFT) Raporu Madde Tanımı	Eylem Planı	Süreç Sorumluları	Etkileşim	2018	2019	2020	2021	TOPLAM
11	Zayıf Yönler 11.madde	Türkiye ortalamasının üzerinde, yüksek oranda "askıda bulunan" üye sayısına sahip olunması	Üye iletişim bilgilerinin güncellenmesine önem verilmesi, üye borç bildirimlerinin daha etkili yapılması,web sitemizden on-line ödeme yapılmasının kolaylaştırılması ve teşvik edilmesi,geciken aidat borçlarına gecikme faizlerinin bir af yada yapılandırma kanunu olmadığı sürece silinemeyeceği konusunda üyelerimizin bilgilendirilmesi	Genel Sekreter,Muhasebe Müdürü,Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri,Birim Yöneticileri	-	1,500	1,500	1,500	1,500	6,000
12	Zayıf Yönler 12.madde	Halkla ilişkilerin arzu edilen seviyede bulunmaması	Odamızın kurumsal yapısı,görevleri ve faaliyetlerinin tanıtılmasının daha etkin yapılması,"söz üyemizde" temalı üyelerimiz ile periyodik buluşma toplantıları,sanayi platformları,mesleki okul ziyaretleri düzenlenmesi ve bu etkinliklerin kamuoyu ile paylaşılması,sosyal içerikli projeler üretilmesi ve bu tür diğer projelerde ortak ve iştirakçi sıfatı ile destek sağlanması,bütçe dahilinde Düzce'yi tanıtıcı faaliyetlerde yer alınması,	Genel Sekreter,Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri,Birim Yöneticileri,Proje Koordinatörü,Basın Yayın Sorumlusu	Fırsatlar 8.madde	2,000	4,000	4,000	4,000	14,000
13	Zayıf Yönler 13.madde	Çevre odalar ile işbirliklerinin ve beraber hareket etme düzeyinin yeterli seviyede bulunmaması	Çevre Odalar ile işbirliği yapma potansiyeli olan diğer odalara yönetim kurulu ve oda meclisi düzeyinde karşılıklı programlı ziyaretler düzenlenmesi,aynı meslek grubundaki üyelerimizin eşleştirilmesi ve ortak organizasyonlar planlanması,bölgesel konularda çalıştay,kongre ve toplantılar düzenlenmesi,ortak menfaatler için ortak politikalar üretilmesi,kardeş oda protokolleri imzalanması	Genel Sekreter,Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri,Oda Meclis başkanı ve üyeleri,	Fırsatlar 14.madde	1,500	5,000	5,000	5,000	16,500
14	Zayıf Yönler 14.madde	Odamızın sanal ortamda hizmet verme konusunda istenilen düzeye ulaşamaması,üyelerimize yeterli derecede sosyal medya hesaplarımızı ve web sayfamızı kullanma alışkanlığının verilememesi	Odamızın sanal ortamda hizmet verme konusundaki mevcut eksikliklerinin tespit edilmesi,teknik alt yapının geliştirilmesi için yatırım yapılması,üyelerimizin Odamıza bizzat gelmek yerine sanal ortamı kullanarak hizmet almalarının özendirilmesi,"oda üyesi sanal hizmet rehberi" oluşturulması,sosyal medya hesaplarımızın takipçilerini arttırmak üzere sosyal medya şirketlerinden destek alınması,web sayfamız ile sosyal medya hesaplarında paylaşılacak içerikler için politikalar oluşturulması,bu konuların sürekli izlenmesi ve değerlendirilmesi için bir çalışma komisyonu kurulması	Genel Sekreter,Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri,Birim Yöneticileri,Oda Web Sayfası ve Sosyal Medya Komisyonu,Bilgi-İşlem Danışmanlık Firması,Basın-Yayın Sorumlusu,Eğitim ve Kalite Sorumlusu,Proje Koordinatörü	Fırsatlar 7.madde,Zayıf Yönler 5.madde ve 6.madde	3,000	10,000	2,000	2,000	17,000

## SWOT ANALİZİ+ EYLEM PLANI

## MALİYETLENDİRME

SWOT (GZFT) Kaynağı	SWOT (GZFT) Raporu Madde Tanımı	Eylem Planı	Süreç Sorumluları	Etkileşim	MALİYETLENDİRME					
					2018	2019	2020	2021	TOPLAM	
15	Zayıf Yönler 15.madde	Odamızın artan iş hacmine karşılık Oda fiziki mekanlarının yetersiz hale gelmesi	Oda üyelerimizin daha rahat ve konforlu bir ortamda hizmet almalarının sağlanması,mevcut banko sisteminde üyelerimizi ayakta bekletmek yerine,oturarak işlemlerinin bitmesini beklemeleri için yeni bir konsept oluşturulması,hizmet birimlerinin birbirinden daha bağımsız olması için cam bölmeler yapılması ve bu şekilde güdültünün en az seviyeye indirilmesi,daha modern ve Odanın kurumsal kimliğine yakışır bir fiziki ortam oluşturulması	Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri,Genel Sekreter,Oda Meclis başkanı ve üyeleri,	-	190,000	10,000	5,000	5,000	210,000
16	Zayıf Yönler 16.madde	Büyük ölçekli sanayi kuruluşları niteliğindeki birçok üyesinin kanuni merkezlerinin Düzce dışında bulunması ve şirket yönetimlerinin buralardan yürütülmesi	Düzce ilinin genel bütçe vergi gelirlerinden aldığı payı azaltan bu durum için ; bu tür şirketlerin kanuni merkezlerini Düzce'ye taşımaları için ikna edilmeye çalışılması,iller için ayrılan paylar konusunda kanuni merkezlerin bulunduğu ilin yanısıra üretim yapılan illerin de dikkate alındığı parametrelerin mevcut mevzuata eklenmesini sağlamak üzere çevre odaların yönetimleri ile işbirliği halinde lobi faaliyetleri düzenlenmesi,yerel sorunların ve çözüm önerilerinin tartışılacağı platformlara bu tür şirketlerin merkezdeki yönetim kadrolarının da davet edilmesi ve yerel sorunlarımıza karşı daha hassas davranmalarının teşvik edilmesi	Genel Sekreter,Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri,Oda Meclis başkanı ve üyeleri,	-	0	0	0	0	0
17	Zayıf Yönler 17.madde	Üyelerimizin kümelenme,hibe ve destekler ile diğer avantajlar hakkında yeterli bilgiye sahip olmaması ve bu konulara yeterli ilgi ve alakayı göstermemeleri,Odanın bu konuda yapmakta olduğu çalışmalara katılım yapmaması	Bu konular ile ilgili eğitim ve seminerlere aynı sevk ve hassasiyet ile devam edilmesi,daha fazla katılım elde etmek üzere tüm iletişim kanallarının kullanılması,oda meclisi altında hibe,destekler ve kümelenme konuları üzerinde çalışmak üzere bir çalışma komisyonu kurulması,kümelenme potansiyeli taşıyan meslek ve meslek alt gruplarının tespit edilmesi, hedef kümelenme konularında oluşmuş iyi uygulama örneklerinin incelenmesi,özellikle şirketlerin üst kademe yöneticilerinin kümelenme çalışmalarına bizzat katılmalarının teşvik edilmesi,bu konularının tartışılacağı yemekli çalıştay programlarının düzenlenmesi	Genel Sekreter,Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri,Oda Meclis başkanı ve üyeleri,Birim Yöneticileri,Proje Koordinatörü	Fırsatlar 1.madde	2,000	8,000	2,000	2,000	14,000

## SWOT ANALİZİ+ EYLEM PLANI

## MALİYETLENDİRME

SWOT (GZFT) Kaynağı	SWOT (GZFT) Raporu Madde Tanımı	Eylem Planı	Süreç Sorumluları	Etkileşim	MALİYETLENDİRME					
					2018	2019	2020	2021	TOPLAM	
18	Zayıf Yönler 18.madde	Üyelerimizin sektörel fuarlara ve işbirliği organizasyonlarına yeterli ilgiyi göstermemeleri	Sektörel bazda öne çıkan fuar bilgilerinin sürekli paylaşılmasına devam edilmesi,bu konuda daha planlı çalışmak üzere oda meclisi altından bir çalışma komisyonu kurulması,üyelerimizin fayda sağlayacağı düşünülen fuarlar için gerek görülürse fuar organizasyonu yapan şirketler ile protokol yapılması,KOSGEB veya Ekonomi Bakanlığı tarafından desteklenen fuarların daha etkin duyurulması, hatta bu tür fuarlar için oda meclisi ve meslek komitesi üyelerimizin öncülük yapmalarının sağlanması	Genel Sekreter,Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri,Oda Meclis başkanı ve üyeleri,Birim Yöneticileri,Proje Koordinatörü	-	2,000	5,000	5,000	3,000	15,000
19	Zayıf Yönler 19.madde	Üyelerimizin nitelikli ve eğitilmiş eleman bulma konusunda yaşadığı problemler	Öncelikli olarak nitelikli eleman yetiştirilmesi konusunu destekleyen proje teklif çağrılarında Oda olarak başvuru yapılması,bu konu üzerinde etkin çalışacak bir Üniversite-Sanayi İşbirliği Komisyonu kurulması ve faal çalışmasının sağlanması,bölge odaları ile işbirliği yapılarak mesleki mevzuatın iyileştirilmesi önerileri yapılması,mesleki eğitim okullarının teknik alt yapılarının geliştirilmesi ve eğitimcilerin eğitimleri konusunda geliştirici faaliyetlerin desteklenmesi	Genel Sekreter,Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri,Oda Meclis başkanı ve üyeleri,Üniversite-Sanayi İşbirliği Çalışma Komisyonu,Proje Koordinatörü	Tehditler 12.madde	1,500	3,000	3,000	3,000	10,500
20	Zayıf Yönler 20.madde	Üyelerimizin yüksek işçilik ve girdi maliyetleri ile enerji maliyetleri ,yasal zorunluluklar nedeni ile katlanmak zorunda kaldığı ek maliyetler	Mevcut ve değişen mevzuatlar kapsamında sanayici üyelerimizin katlanmakta olduğu ek maliyetlerin azaltılması için TOBB ve bölge odaları ile birlikte hareket edilmesi,enerji maliyetlerinin iyileştirilmesi için tarifelerde indirim yapılması imkanlarının araştırılması,üretimde dünyaca kabul görmüş maliyet azaltıcı ve verimliliği arttırıcı yönetim sistemleri kurulmasında sanayicilerimize eğitim verilmesi	Genel Sekreter,Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri,Oda Meclis başkanı ve üyeleri,ilgili çalışma komisyonları,Eğitim ve Kalite Sorumlusu,Proje Koordinatörü		3,000	7,000	3,000	3,000	16,000
21	Zayıf Yönler 21.madde	Üyelerimizin markalaşma ve sinai mülkiyetler konusunda arzu edilen bilinç düzeyine ulaşamaması	Markalaşma ve sinai mülkiyet haklarının önemi,yararları ve bu konudaki teşvikler ile ilgili konularının uzman kişiler veya firmalardan eğitim/seminer hizmetleri alınması,ilgili proje çağrılarında başvuru yapılması yolu ile sanayici üyelerimize farkındalık kazandırılması	Genel Sekreter,Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri,ilgili çalışma komisyonları,Eğitim ve Kalite Sorumlusu,Proje Koordinatörü	Tehditler 16.madde	0	5,000	0	0	5,000
22	Zayıf Yönler 22.madde	Üyelerimizin mevcut ve güncellenen yasa ve yönetmeliklere uyum sağlama zorlukları yaşamaları	Üyelerimizin iş yaşamlarını yakından etkileyen mevzuat değişiklikleri ile ilgili olarak konunun uzmanı kişilerden geciktirilmeden eğitim alınmasının sağlanması,hukuki konularda oda üyelerimizin danışabileceği bir hukuki danışmanlık hizmeti alınmasının değerlendirilmesi	Genel Sekreter,Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri,ilgili çalışma komisyonları,Eğitim ve Kalite Sorumlusu,Proje Koordinatörü	Tehditler 18. madde	1,000	2,000	2,000	2,000	7,000

## SWOT ANALİZİ+ EYLEM PLANI

## MALİYETLENDİRME

SWOT (GZFT) Kaynağı		SWOT (GZFT) Raporu Madde Tanımı	Eylem Planı	Süreç Sorumluları	Etkileşim	2018	2019	2020	2021	TOPLAM
23	Zayıf Yönler 23.madde	Üyelerimizin danışmanlık faaliyetlerinden yeteri kadar faydalanma konusundaki eksiklikler	Üyelerimizin uzmanı ve yeterli bilgi ve tecrübe birikiminin bulunmadığı konular ile hibe ,destek ve proje teklifleri başvurularında bulunmak üzere danışmanlık hizmeti almalarının sağlayacağı avantajlar konusunda farkındalık sağlanması	Genel Sekreter,Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri,İlgili çalışma komisyonları,Eğitim ve Kalite Sorumlusu,Proje Koordinatörü	Tehditler 7. madde	0	0	0	0	0
24	Fırsatlar 1.madde	Belirli sektörlerdeki üyelerimizin potansiyel kümelenme olanaklarının bulunması,bu olanakların hayata geçirilebilmesi için güçlü yerel işbirlikleri ağının mevcut olması	Potansiyel kümelenme çalışmalarının eş güdüm halinde yürütülmesi için Düzce Üniversitesi,Bilim Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü,Doğu Marmara Kalkınma Ajansı ve Odamız tarafından görevlendirilecek kişilerden oluşan bir çalışma grubu kurulması,hedef kümelenme sektörlerine kayıtlı oda üyelerimizin bu konu için bir araya getirilmesi,kümelenmelerin ve kümelenme desteklerinin getireceği avantajlar konusunda bilgilendirilmeleri,küme oluşumlarında etkin bir liderlik yürütülmesi	Genel Sekreter,Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri,İlgili çalışma komisyonları,Proje Koordinatörü,Eğitim ve Kalite Sorumlusu	Zayıf Yönler 17.madde	2,000	7,000	0	0	9,000
25	Fırsatlar 2.madde	İlimizin kolay ulaşılabilir bir konumda olması ve yeni yatırımlar için her zaman alternatif bir lokasyon olma seçeneğini koruması,yeni yapılacak yatırımların halen 4.bölge desteklerinden yararlanabilmesi	Çevre kirliliği yaratmayan ve katma değer sağlayan yatırım seçeneklerinin mevcut 4.bölgeye sağlanan teşvikler kapsamında ilimize gelmesinin özendirilmesi,bu konuda yerel resmi ve özel kurumların bir araya gelmesi ve ulusal ve uluslararası platformlarda Düzce'nin tanıtılması,	Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri,Oda Meclis Başkanı ve üyeleri,Meslek Komitesi Başkanı ve üyeleri,İlgili çalışma komisyonları	Tehditler 8.madde	0	5,000	5,000	5,000	15,000
26	Fırsatlar 3.madde	Üniversite-Sanayi İşbirliğinde yeni adımlar atılması ve ileriye dönük işbirliğinin geliştirilmesi potansiyeli, AR-GE,inovasyon ve yenilik çalışmaları için Düzce Üniversitesi,Bilim Sanayi Teknoloji İl Müdürlüğü,Doğu Marmara Kalkınma Ajansı gibi kurumların çalışma ve işbirliği istekleri	Odamız meclisinde Üniversite-Sanayi İşbirliği Komisyonu kurulması,bu komisyona Üniversite rektörlüğünden "prof." düzeyinde iki adet temsilci talep edilmesi,bu komisyonun sürekli çalışma halinde olması,bu işbirliğinin geliştirilmesi için ortak projelerin üretilmesi,yerelde kümelenmeyi teşvik edici ve AR-GE,inovasyon ve diğer yenilikleri teşvik edecek çalışmalar yapılması,Odamızın Düzce Teknopark A.Ş,Teknoloji Transfer Ofisi ve DÜSİMER gibi kurumlar ile yakın ilişkiler kurarak,bu kurumların sanayi sektörüne üst düzeyde hizmet vermelerinin sağlanması	Genel Sekreter,Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri,Oda Meclis Başkanı ve üyeleri,Meslek Komitesi Başkanı ve üyeleri,İlgili çalışma komisyonları	Zayıf Yönler 10.madde ; Tehditler 2.madde	3,000	5,000	5,000	5,000	18,000
27	Fırsatlar 4.madde	Düzce Üniversitesi ve diğer resmi kurumlar ile ortak projelerde çalışma ve bu çalışmaların sürekliliği konusunda kararlılık	Başta Üniversite olmak üzere ulusal ve uluslararası proje çağrıları için proje yazar,uygulayan diğer yerel kurumların desteklenmesi,projelerin sağlıklı yürütülmesi ve katma değer yaratmasını sağlamak üzere aktif şekilde eş-başvuru sahibi ve iştirakçi konumunda yer alınması	Genel Sekreter,Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri,Oda Meclis Başkanı ve üyeleri,Meslek Komitesi Başkanı ve üyeleri,İlgili çalışma komisyonları,Proje Koordinatörü		2,000	2,000	2,000	2,000	8,000

## SWOT ANALİZİ+ EYLEM PLANI

## MALİYETLENDİRME

SWOT (GZFT) Kaynağı	SWOT (GZFT) Raporu Madde Tanımı	Eylem Planı	Süreç Sorumluları	Etkileşim	MALİYETLENDİRME					
					2018	2019	2020	2021	TOPLAM	
28	Fırsatlar 5.madde	Her zaman etkili lobicilik faaliyeti yürütebilme potansiyeli	Bakanlıklar ve gerektiğinde daha üst makamlar düzeyinde Düzce'nin genel ve iş dünyasının yararına olacak konularda ikna ve etkilme süreçlerinin sistematik hale getirilmesi,lobicilik faaliyeti gerektiren konuların tespit edilmesinde yerel sinerji ve işbirliğinin oluşmasının sağlanması	Genel Sekreter,Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri,Oda Meclis Başkanı ve üyeleri	Zayıf Yönler 9.madde ; Fırsatlar 10.madde	1,500	3,000	3,000	3,000	10,500
29	Fırsatlar 6.madde	Genç ve dinamik bir çalışan kadrosu bulunması ve bu kadronun geliştirilebilmesi potansiyeli	Çalışan kadroya katma değer kazandırıcı eğitim faaliyetlerinin periyodik olarak planlanması ve verilmesi,kişisel eğitimlerin sayısının artırılması,mesleki eğitimlerin güncel halde kalmasını teminen TOBB ve ilgili kurumlar tarafından verilecek eğitimlere eksiksiz katılım sağlanması	Genel Sekreter,Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri,Birim Yöneticileri,Eğitim ve Kalite Sorumlusu	Zayıf Yönler 1.madde	2,000	3,000	3,000	3,000	11,000
30	Fırsatlar 7.madde	Yönetim Kurulumuzun bilgi ağları,iletişim ve sosyal medya da etkin bir şekilde yer alma kararlılığı	Yönetim Kurulumuzun basın ve medyaya verdiği önem çerçevesinde bu konu ile ilgili politikalarımızın izlenmesi ,gerek görüldüğü takdirde güncellenmesi;halkla ilişkilerin güçlendirilmesi konusunda yerel-ulusal basın ile işbirlikleri yapılması,oda üyelerimize en hızlı ve etkin şekilde ulaşabilmek için sosyal medya firmalarından destek alınması ve bu süreçlerin sürdürülebilirliğinin sağlanması	Genel Sekreter,Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri,Birim Yöneticileri,Basın-Yayın Sorumlusu,Eğitim ve Kalite Sorumlusu,Akreditasyon Sorumlusu	Zayıf Yönler 5.madde ; 6.madde ve 14.madde	1,000	2,000	2,000	2,000	7,000
31	Fırsatlar 8.madde	Sayısal Takoğraf,K Türu taşıma belgeleri,iş makinasi tescilleri,eğitim ve seminer organizasyonları ile üye sayımızdan daha büyük bir kitleye hizmet verebilme imkanı	Bahsi geçen hizmetlere devam edilmesi ve çeşitlendirilmesi,oda imajının kamuoyunda güçlendirilmesi için sosyal ve kültürel projeler yürütülmesi ve desteklenmesi	Genel Sekreter,Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri,Birim Yöneticileri,Eğitim ve Kalite Sorumlusu,Akreditasyon Sorumlusu	Zayıf Yönler 12.madde	1,000	1,500	1,500	1,000	5,000
32	Fırsatlar 9.madde	Son yıllarda gelişen Odaların kurumsal olarak başvurabileceği çağrılara teklif verme kültürü	Proje ofisinin kurulması ile Odamızın kurumsal olarak başvurabileceği teklif çağrılarının takip edilmesi,yönetim kurulunca uygun görülen çağrılara proje sunulması,üyelerimizin başvurabileceği çağrılar konusunda bilgilendirme yapılması ve teşvik edilmesi	Genel Sekreter,Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri,Proje Koordinatörü,Akreditasyon Sorumlusu		0	0	0	0	0

## SWOT ANALİZİ+ EYLEM PLANI

## MALİYETLENDİRME

SWOT (GZFT) Kaynağı	SWOT (GZFT) Raporu Madde Tanımı	Eylem Planı	Süreç Sorumluları	Etkileşim	MALİYETLENDİRME					
					2018	2019	2020	2021	TOPLAM	
33	Fırsatlar 10.madde	Birçok etkili resmi ve özel kurumlara kolayca ulaşılma gücü ve güçlü işbirliği imkanları	Düzce Valiliği,Düzce Üniversitesi,Sosyal Güvenlik Kurumu,Çalışma ve İş Kurumu Müdürlüğü,KOSGEB,MARKA,Düzce Valiliğine bağlı il müdürlükleri,Organize Sanayi Müdürlükleri gibi yerel kurumlar ile çeşitli Bakanlıklar ile Düzce'de faaliyet gösteren büyük ölçekli sanayi kuruluşlar ile kurulan güçlü ve samimi ilişkilerin daha çok geliştirilmesi,bu ilişkilerin Odamız ve Düzce ekonomisinin güçlenmesi,geliştirilmesi ve üyelerimizin lehine konularda değerlendirilmesi	Genel Sekreter,Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri,Oda Meclis Başkanı ve üyeleri	Zayıf Yönler 9.madde ve Fırsatlar 5.madde	0	0	0	0	0
34	Fırsatlar 11.madde	Odamızın Düzce Teknopark A.Ş.,Doğu Marmara Kalkınma Ajansı,Doğu Marmara ABİGEM A.Ş.,Düzce Organize Sanayi Bölgesi Müdürlükleri yönetim kurullarında temsil edilmesi ve bu kurumlarda söz sahibi konumda olması	Bu kurumlarda etkili temsil kültürünün sürdürülmesi ve geliştirilmesi, önümüzdeki aylarda Düzce'ye devredilecek Doğu Marmara Kalkınma Ajansı dönem başkanlığının Düzce'ye yarar sağlaması için çalışılması	Genel Sekreter,Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri,Oda Meclis Başkanı ve üyeleri	-	0	0	0	0	0
35	Fırsatlar 12.madde	Yönetim Kurulu Başkanının TOBB Ticaret ve Sanayi Odaları Konsey üyesi olmasının getirdiği avantajlar	Belirlenecek bazı sorunların konsey gündemine alınmasının sağlanması,daha hızlı çözümler için benzer sorunları yaşayan diğer konsey üyelerinin yönetimleri ile ortak hareket edilmesi	Genel Sekreter,Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri,Oda Meclis Başkanı ve üyeleri	-	0	0	0	0	0
36	Fırsatlar 13.madde	Mevcut Organize Sanayi Bölgelerinin yanısıra faaliyete geçecek diğer Organize Sanayi Bölgelerinin gelecekte Düzce'ye sağlayacağı olumlu katkılar	Organize Sanayi Bölgelerine yapılacak yeni yatırımların daha katma değer yaratıcı yatırımlar olması konusunda Odamızın ağırlığını koyması ve yatırım seçenekleri konusunda yapıcı bir yaklaşım sergilemesi	Genel Sekreter,Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri,Oda Meclis Başkanı ve üyeleri	-	0	0	0	0	0
37	Fırsatlar 14.madde	Özellikle çevre odalar ile ortak projelerde yer alma potansiyeli	Ortak çıkarlar ve yararlar çerçevesinde seçilecek konularda projeler üretilmesi,Batı Karadeniz Bölgesi odalarının yer alacağı bölgesel bir UR-GE projesi hazırlanması	Genel Sekreter,Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri,Oda Meclis Başkanı ve üyeleri,Proje Koordinatörü	Zayıf Yönler 13.madde	2,000	2,000	0	0	4,000
38	Fırsatlar 15.madde	İlimizin henüz keşfedilmemiş doğa zenginliğinin turizmde kazandırılması potansiyeli,uzun vadede turizmde marka bir şehir olma şansı	Turizm yatırımcıları ile temas kurulması,hazırlanacak bir program kapsamında Düzce'ye davet edilmeleri,ulusal basında Düzce'deki turizm potansiyeli için farkındalık yaratılması,Düzce'yi turist olarak tanıttak projelerin üretilmesi,Düzce'de turizmin ne şekilde gelişebileceği ,hangi yolların izlenmesi gerektiği konularında konunun uzmanı olan kişilerin ve başarılı turizm yatırımcılarının davet edileceği çalıştaylar düzenlenmesi	Genel Sekreter,Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri,Oda Meclis Başkanı ve üyeleri,Proje Koordinatörü	-	0	7,000	7,000	0	14,000



SWOT ANALİZİ+ EYLEM PLANI

MALİYETLENDİRME

SWOT (GZFT) Kaynağı		SWOT (GZFT) Raporu Madde Tanımı		Eylem Planı		Süreç Sorumluları		Etkileşim		2018	2019	2020	2021	TOPLAM
39	Tehditler 1.madde	Düzce firmalarının ihracatlarını yeterli seviyede arttırmamaları,dış pazarlara yönelme konusundaki bilgi eksiklikleri ve bunun yarattığı isteksizlikler	Düzce firmalarının ihracat arttırmalarının sağlanması için öncelikle UR-GE çalışmalarına başlanması,UR-GE desteklerine uygun sektörlerin tespit edilmesi,potansiyel UR-GE kümesi adayları Oda üyelerimize detaylı bilgiler verilmesi,gerek görülürse danışmanlık desteği alınması,çalışmaya bölge odalarının dahil edilmesi imkanlarının araştırılması	Genel Sekreter,Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri,Oda Meclis Başkanı ve üyeleri,Proje Koordinatörü	Fırsatlar 14.madde	0	3,000	3,000	0	6,000				
40	Tehditler 2.madde	AR-GE çalışmalarının sınırlı seviyede kalması,bu çalışmalar için yeterli finans kaynaklarının ve nitelikli personelin sağlanamaması	Düzce Teknopark A.Ş.,Bilim Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü ile işbirliği halinde KOBİ 'lere AR-GE ve inovasyon destekleri kapsamında kapsamlı eğitimler ve seminerler düzenlenmesi,AR-GE ve inovasyon yapabilme kapasitesi olduğu düşünülen KOBİ nitelikli üyelerimize bizzat ziyaretler gerçekleştirilmesi,bu konularda farkındalık yaratmak ve bunu muhafaza etmek adına belirlenecek zamanlarda seminer ve benzeri etkinliklerin sürdürülmesi	Genel Sekreter,Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri,Oda Meclis Başkanı ve üyeleri,Eğitim ve Kalite Sorumlusu,Proje Koordinatörü	Zayıf Yönler 10.madde ; Fırsatlar 3.madde	0	2,000	2,000	0	4,000				
41	Tehditler 3.madde	Üyelerimizin finansa erişim ve sağlıklı bir mali yapı oluşturabilme konusunda yaşadığı zorluklar	Oda üyelerimizin daha uygun faiz oranlarında ve vadelerde kredi kullanabilmeleri için bankalar ile protokol yapma imkanlarının araştırılması,maliyet düşürücü üretim ve yönetim teknikleri ,temel finans yönetimi gibi konularda eğitimler düzenlenmesi	Genel Sekreter,Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri,Oda Meclis Başkanı ve üyeleri,Eğitim ve Kalite Sorumlusu		2,000	2,000	2,000	2,000	8,000				
42	Tehditler 4.madde	Düzce'nin tabii olduğu İSKİ mevzuatının Oda üyelerimiz tarafından yeterince anlaşılabilmesi	Oda üyelerimiz ve Düzce'de yatırım yapmayı planlayan yatırımcıların,yatırım süreci sırasında dikkate almak zorunda olduğu Düzce ile İstanbul Su ve Kanalizasyon İşletmesi (İSKİ) nin taraf olduğu içme suyu koruma havzası mevzuatı ile ilgili bilgilendirme toplantılarının yapılması, tarafların sorumluluklarının daha iyi anlaşılması ve bu konunun kamuoyunca daha sağlıklı bilinmesinin sağlanması	Genel Sekreter,Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri,Oda Meclis Başkanı ve üyeleri		0	0	0	0	0				
43	Tehditler 5. madde	Tüm ülkede olduğu gibi kayıt dışı ekonominin varlığı ve haksız bir rekabet yaratması	Kayıtdışı çalışmanın yarattığı olumsuz etkiler ile ilgili bilgilendirme seminerleri düzenlenmesi,kayıtdışı ekonominin oluşturduğu dezavantajların azaltılması konusundaki proje çağrılarında proje teklifi sunulması,ayrıca diğer kurumların bu konudaki proje tekliflerine eş başvuru veya iştirakçi konumu ile destek verilmesi	Genel Sekreter,Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri,Oda Meclis Başkanı ve üyeleri,Eğitim ve Kalite Sorumlusu,Proje Koordinatörü		0	1,000	1,000	1,000	3,000				

## SWOT ANALİZİ+ EYLEM PLANI

## MALİYETLENDİRME

SWOT (GZFT) Kaynağı	SWOT (GZFT) Raporu Madde Tanımı	Eylem Planı	Süreç Sorumluları	Etkileşim	MALİYETLENDİRME					
					2018	2019	2020	2021	TOPLAM	
44	Tehditler 6. madde	Üyelerimiz arasında ciddi şekilde yaşanan personel sirkülasyonu, çalışanların çok sık iş değiştirmeleri, Düzce'ye özgü olarak fındık hasatı zamanı çalışanların devamsızlığı ve rapor alma alışkanlıkları	Hem işveren hem de çalışan kesime İş Kanunu'nun yüklediği temel hak ve sorumlulukların bilinirliğinin artırılması, işyeri sahipleri tarafından iş hukuku ve diğer ilgili mevzuatlar kapsamındaki sorumluluklarının anlaşılması, personel özlük dosyalarının doğru şekilde hazırlanması ve güncel şekilde tutulması konuları ile ilgili uzman kişiler tarafından eğitim verilmesi, iş ahlakı ve etiği konusunda hem işveren, hem de çalışan kesimin bilinçlendirilmesi yolu ile iş barışı ortamı oluşturulmasına katkı sağlanması	Genel Sekreter, Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Oda Meclis Başkanı ve Üyeleri, Eğitim ve Kalite Sorumlusu, Proje Koordinatörü		5,000	5,000	0	0	10,000
45	Tehditler 7. madde	Üyelerimizin devlet desteklerinden yeterince faydalanamamaları, danışmanlık hizmeti alma konusunda yeterli bilince sahip olmamaları	Üyelerimize yönelik devlet destekleri konusundaki bilgilendirme seminerlerine sayılarını arttırarak devam edilmesi, devlet desteği almış firmaların kazanımları, üst düzeyde destek almış bulunan firmaların başarı hikayeleri konusunda farkındalık yaratılması	Genel Sekreter, Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Oda Meclis Başkanı ve Üyeleri, Eğitim ve Kalite Sorumlusu, Proje Koordinatörü	Zayıf Yönler 23. madde	2,000	2,000	2,000	2,000	8,000
46	Tehditler 8. madde	İstanbul ve Ankara gibi metropollere yakın olunmasının ve ekonomisi daha güçlü komşu illere sahip olmanın getirdiği ticari dezavantajlar	Düzce halkının alışveriş konusunda coğrafi yakınlık nedeni ile komşu illeri ve büyük şehirleri sıkça tercih etme alışkanlıklarının azaltılmasını teminen yerel yönetimler ile işbirliği yaparak Düzce'de yapılacak alışverişlerin güçlendirilmesi için çalışmalar yapılması, örnek olarak "Düzce Günleri", "Düzce Alışveriş Fuarı", "Düzce Shopping Fest" gibi yerel etkinlikler düzenlenmesinin özendirilmesi ve desteklenmesi	Genel Sekreter, Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Oda Meclis Başkanı ve Üyeleri, Eğitim ve Kalite Sorumlusu, Proje Koordinatörü	Fırsatlar 2. madde	0	10,000	0	0	10,000
47	Tehditler 9. madde	Tarım arazilerinin küçük ve dağınık olması nedeni ile rasyonel kullanılmaması	Tarım topraklarının özellikle miras ve intikal yolu ile parçalanarak küçülmesini önlemeye yönelik mevzuatların işlerlik kazanmasının desteklenmesi, arazi toplulaştırılmasının yapılması, toprakları bölmek yerine mirasçıların tarımsal aile şirketi kurmalarının özendirilmesi	Genel Sekreter, Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Oda Meclis Başkanı ve Üyeleri		0	0	0	0	0

SWOT ANALİZİ+ EYLEM PLANI

MALİYETLENDİRME

SWOT (GZFT) Kaynağı	SWOT (GZFT) Raporu Madde Tanımı	Eylem Planı	Süreç Sorumluları	Etkileşim	MALİYETLENDİRME					
					2018	2019	2020	2021	TOPLAM	
48	Tehditler 10. madde	Fındık ürününün işlenerek katma değer yaratacağı sanayilerin gelişmemiş olması	Fındığın işlenerek katma değer kazandıktan sonra pazara sunma imkanlarının araştırılması, fındığa alternatif olarak pazarda alıcısı bulunan başka tarım ürünlerinin özendirilmesi, tarım ürünleri üretene ve satışını yapan üyelerimiz ile işbirlikleri çerçevesinde yerel üreticilerin eğitilmesi ve bilinçlendirilmesi, tarımsal sanayi ile ilgili sorun çözme ve gelişimi program hedefi olarak koyan çağrılara uygun ortaklar ile proje teklifi sunulması, Düzce Üniversitesi nin bu konu ile ilgili fakülte ve yüksek okulları ile işbirlikleri yapılması	Genel Sekreter, Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Oda Meclis Başkanı ve üyeleri, Proje Koordinatörü		0	0	0	0	0
49	Tehditler 11. madde	Şehrin alt yapısının ve yollarının yetersizliği, TEM Otoban bağlantısının halen tamamlanamaması	Mevcut alt yapı problemlerinin çözülmesi, tamamlanmayan alt yapı yatırımlarının tamamlanması ve ihtiyaç duyulan ancak henüz planlanmayan yatırımların da gerçekleştirilmesi yönünde yapılabilecek yerel yönetimleri destekleyici lobi faaliyetlerinin yapılması	Genel Sekreter, Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Oda Meclis Başkanı ve üyeleri		0	0	0	0	0
50	Tehditler 12. madde	Sektörlerin çeşitliliğinin fazla olmasının getirdiği, yeterli sayıda yatırımlara uygun nitelikli iş gücü bulma sıkıntısı	Düzce sanayi sektörünün karma bir karaktere sahip olması nedeni ile birbirinden çok farklı sektörlerle özgü nitelikli eleman bulma probleminin aşılması için İl Millî Eğitim Müdürlüğü ve Çalışma ve İş Kurumu Müdürlüğü ile mevcut mesleki eğitim ve beceri eğitimi programları kapsamında teorik ve uygulamalı eğitimler düzenlenmesinin desteklenmesi	Genel Sekreter, Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Oda Meclis Başkanı ve üyeleri, Eğitim ve Kalite Sorumlusu, ilgili çalışma komisyonları	Zayıf Yönler 19. madde	0	0	0	0	0
51	Tehditler 13. madde	Piyasalarda zaman zaman görülen istikrarsızlıklar ve küresel ekonomideki dalgalanmalar	Oda üyelerimize etkili kriz yönetimi, risk yönetimi, stratejik yönetim, kurumsallaşma gibi krizlerden daha az etkilenmelerini destekleyici eğitimler verilmesi	Genel Sekreter, Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Oda Meclis Başkanı ve üyeleri, Eğitim ve Kalite Sorumlusu		3,000	3,000	3,000	0	9,000
52	Tehditler 14. madde	Üye firmalarımızın büyük bir bölümünün orta ve uzun vadede strateji belirleyememeleri ve günlük politikalar ile yönetilmeleri	Aile şirketlerinin kurumsallaşması, çağdaş stratejik yönetim anlayışı, planlı yönetim, kalite ve verimlilik geliştirici eğitimler verilmesi	Genel Sekreter, Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Oda Meclis Başkanı ve üyeleri, Eğitim ve Kalite Sorumlusu, Akreditasyon Sorumlusu	Tehditler 19. madde	2,000	2,000	2,000	2,000	8,000
53	Tehditler 15. madde	E-Ticaret platformları yolu ile satışları artırma ve yeni müşteriler bulma imkanının halen güçlü bir seçenek olarak değerlendirilmemesi	Üyelerimizin e-ticaret, web sayfası, sosyal medya gibi kanallar kullanarak satış yapma teknikleri konusunda eğitimleri, üyelerimiz lehine e-platform hizmeti veren firmalar ile protokol yapabileme imkanlarının araştırılması	Genel Sekreter, Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Oda Meclis Başkanı ve üyeleri, Basın Yayın Sorumlusu, Eğitim ve Kalite Sorumlusu		2,000	2,000	2,000	0	6,000

SWOT ANALİZİ+ EYLEM PLANI

MALİYETLENDİRME

SWOT (GZFT) Kaynağı	SWOT (GZFT) Raporu Madde Tanımı	Eylem Planı	Süreç Sorumluları	Etkileşim	2018	2019	2020	2021	TOPLAM	
54	Tehditler 16. madde	Markalaşmaya önem verme ve bu yönde çalışma yerine fason üretime devam etme kararlığının sürdürülmesi	Fason üretim yerine getirisi çok daha yüksek olan markalaşmayı teşvik edici ve patent,faydalı model,endüstriyel tasarım gibi diğer sinai mülkiyet hakları konusunda üyelerimize eğitimler verilmesi,markalaşmayı seçerek başarıyı yakalamış örnek iş adamlarının davet edileceği panellerin düzenlenmesi	Genel Sekreter,Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri,Oda Meclis Başkanı ve üyeleri,Basın Yayın Sorumlusu,Eğitim ve Kalite Sorumlusu	Zayıf Yönler 21.madde	0	5,000	0	5,000	10,000
55	Tehditler 17. madde	Avrupa Birliği uyum sürecinde üretimde ve ihracatta aranan kalite standartları konusunda yeterli bilgi birikiminin bulunmaması ve bu konudaki eksiklikler	Üyelerimizin imalatları sırasında uymak zorunda oldukları ulusal ve uluslararası kalite standartlarına daha kolay erişimlerini sağlamak üzere TSE ile işbirliği yapılması,üyelerimizin ihtiyacı olduğu standartlara daha kolay ulaşabilmesi için önlemler alınması,daha önceki yıllarda başvurusu yapılmış olan Düzce TSE İl Temsilciliği talebinin takip edilmesi,sürecin hızlandırılması,gerekirse başvurunun tekrarlanması	Genel Sekreter,Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri,Oda Meclis Başkanı ve üyeleri		0	0	0	0	0
56	Tehditler 18. madde	Sık sık değişen mevzuatlara uyum sağlama zorlukları,bu yüzden çeşitli idari para cezalarına muhatap olma riskleri	Odamız tarafından ticaret ve sanayi sektörünü ilgilendiren mevzuatlarda değişen,yürürlükten kalkın ve eklenen değişikliklerinin daha sıkı takip edilmesi ve zamanında bilgilendirme yapılması,Odamız kurumsal olarak mevzuatı sürekli güncel takip eden ve abonelerine bildiren prestij sahibi firmalardan hizmet alma seçeneğinin değerlendirilmesi	Genel Sekreter,Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri,Oda Meclis Başkanı ve üyeleri,Birim Yöneticileri	Zayıf Yönler 22.madde	0	0	0	0	0
57	Tehditler 19. madde	Üyelerimizin büyük bir bölümünün kurumsallaşmasını tamamlayamayan aile işletmelerinin olması ve bu işletmelerin çok kırılabilir yapıda bulunmaları,profesyonel yönetici istihdamı konusunda isteksiz davranmaları,yenilikçi olmak yerine geleneksel yöntemleri tercih etmeleri	Aile şirketlerinde kurumsallaşma stratejileri ve kurumsal yönetim, sürdürülebilirlik, kurumsal performans yönetimi gibi konularda eğitim verilmesi,yalın üretim,yalın altı sigma ve KAIZEN v.b. modern yönetim sistemlerinin üretim ve yönetim süreçlerinde kullanılmasının özendirilmesi, profesyonel yönetici istihdamının teşvik edilmesi,KOSGEB tarafından verilen nitelikli eleman desteğinin bilinirliğinin çok daha fazla artırılması	Genel Sekreter,Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri,Oda Meclis Başkanı ve üyeleri,Eğitim ve Kalite Sorumlusu	Tehditler 14. madde	2,000	2,000	2,000	2,000	8,000
					271,000	246,750	122,750	174,750	815,250	